

Тестирование на COVID-19



**МЕД-ЮР
КОНСАЛТ**

управляющий партнер

Алексей Алексеев

Тестирование на COVID-19



Почему?

Что?

Когда?

Кого?

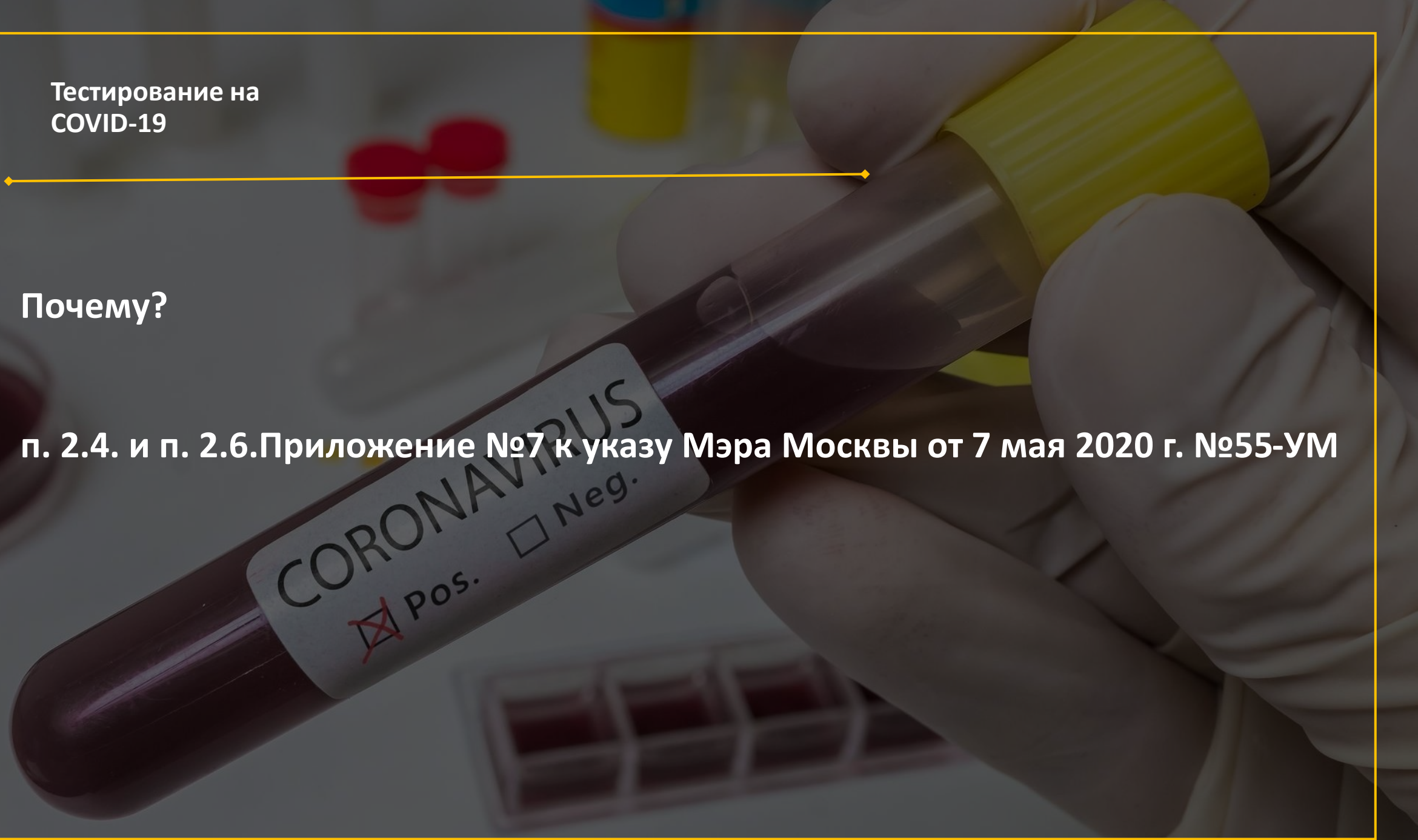
Где?

Как?

Тестирование на
COVID-19

Почему?

п. 2.4. и п. 2.6. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ



Тестирование на COVID-19

Что? (плюсы и минусы)

позволяет снять ответственность и избежать претензий от работников

и

**наложения штрафов от территориальных отделов Роспотребнадзора
по ст. 6.3, 20.6.1 КоАП и др.**

Тестирование на COVID-19

Где проводится тестирование?

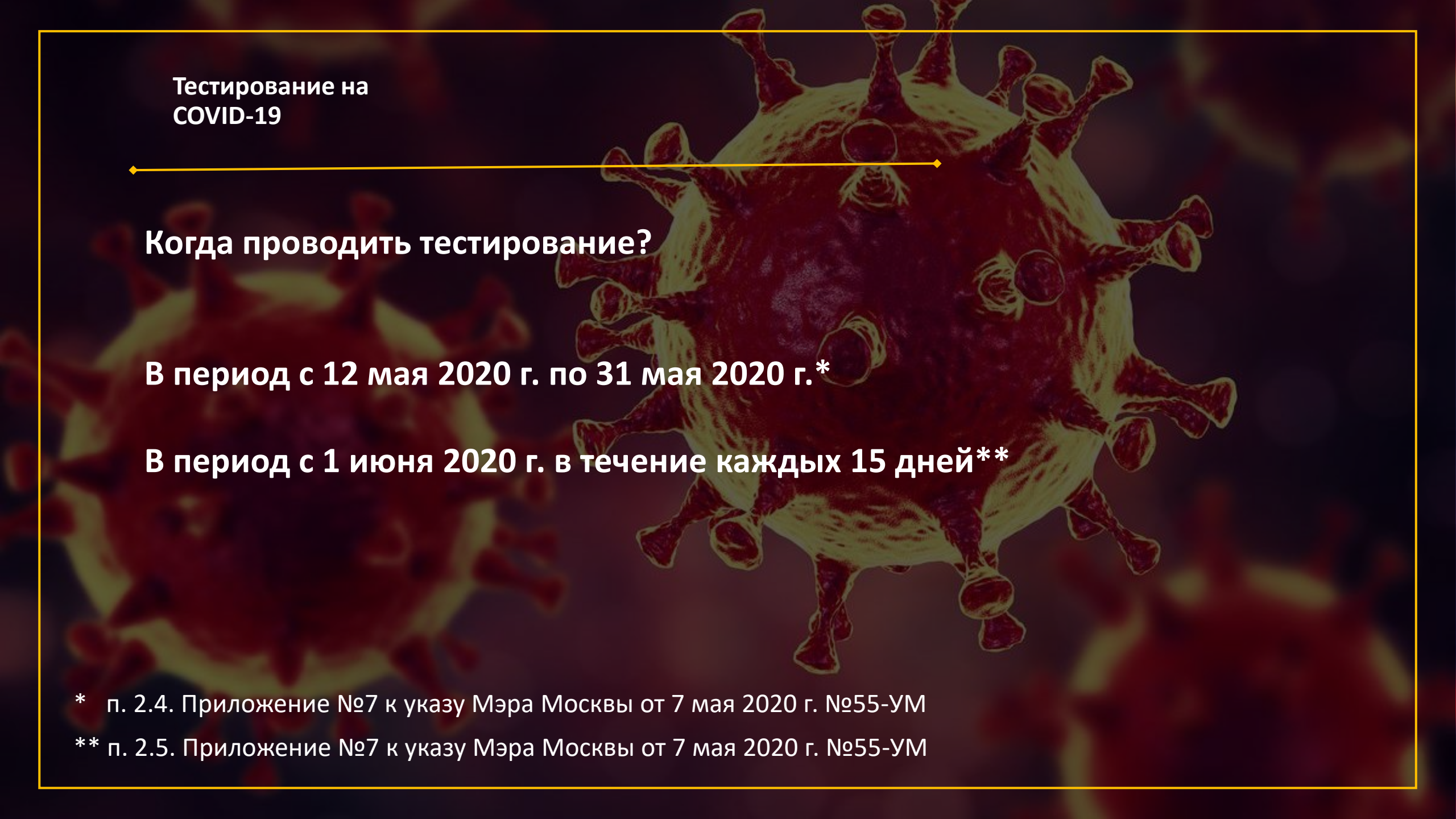
**п. 2.4. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ
тестирование проводится в...**

“в организациях, допущенных к проведению таких исследований в соответствии с законодательством Российской Федерации...”

Перечень коммерческих медицинских организаций допущенных к тестированию размещен по ссылке:

https://www.rospotrebnadzor.ru/region/korono_virus/perechen_lab.php

Тестирование на COVID-19



Когда проводить тестирование?

В период с 12 мая 2020 г. по 31 мая 2020 г.*

В период с 1 июня 2020 г. в течение каждые 15 дней**

* п. 2.4. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

** п. 2.5. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

Тестирование на COVID-19

Кого тестировать?

10% (*) работников

Кто такие работники?

- лица имеющие доступ к рабочему месту;
- оформленные по ТД;

Кого бояться?

- работников, если сочтут свои права нарушенными;
- органы надзора, если сочтут не выполненным распоряжением;

* п. 2.4. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

Тестирование на COVID-19

Как? (ИФА VS ПЦР)

Требование по проведению тестирования на новую коронавирусную инфекцию (*) в отношении 10% работников не содержит единого указания на предпочитаемый метод исследования.

В то же время исследование методом ИФА описано отдельно () с указанием, что исследование проводится в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы**

* п. 2.4. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

** п. 2.6. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

Какие действия при выявлении?

О факте выявления в территориальный орган Роспотребнадзора направляет извещение медицинская организация (лаборатория) установившая диагноз.

С момента получения информации устно (письменно) от Работника – задачей Работодателя является подготовка информации для ответа по запросу Штаба или территориального органа Роспотребнадзора;

Отстранение возможно только по распоряжению Штаба или органа Роспотребнадзора;



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ

Тверская, улица, д.13, Москва, 125032
Телефон: (495) 629-0861, факс: (495) 957-9795, 957-9797, <http://www.mos.ru>
ОКПО 00022020, ОГРН 10277398135507

_____ от _____

В соответствии с Указом Мэра Москвы от 5 марта 2020 года № 12-УМ «О введении режима повышенной готовности» уведомляю, что среди сотрудников Вашей организации выявлен заболевший новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) – _____

Коронавирусная инфекция (COVID-19) постановлением Правительства Российской Федерации от 31 января 2020 г. № 66 внесена в Перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих, в связи с чем при контакте с заболевшим контактные лица имеют высокий риск заражения, что особо опасно для людей старшего возраста, а также людей, страдающих хроническими заболеваниями.

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции прошу:

1. В срок до 10 ч.00 мин. «_____» 2020 г. представить на электронную почту: covid-work@mos.ru:

а) сведения о присутствии указанного сотрудника на рабочем месте в течение 14 дней, предшествующих «_____» _____

б) сведения о всех контактах указанного сотрудника, связанных с исполнением им трудовой деятельности, по форме согласно Приложению 1.

2. Незамедлительно обеспечить домашний карантин сотрудников,

Тестирование на COVID-19

Как выглядит?

_____ на трудовую деятельность, по форме согласно Приложению 1.

2. Незамедлительно обеспечить домашний карантин сотрудников, контактировавших с заболевшим, с указанием адреса карантина, не допускать посещения такими сотрудниками организации в течение 14 календарных дней, начиная с «30» мая 2020 г.

3. Провести дезинфекцию всех помещений организации, в которых находился указанный сотрудник и контактные с ним лица при исполнении трудовых обязанностей в соответствии с Приложением 2.

Обращаю внимание, что в соответствии с письмом Роспотребнадзора от 07.04.2020 № 02/6338-2020-15 «О рекомендациях по профилактике коронавирусной инфекции (COVID-19) среди работников» работодателю необходимо соблюдать санитарно-эпидемический режим, в том числе принимать меры по предотвращению заноса коронавирусной инфекции в организацию и недопущению распространения коронавирусной инфекции в коллективе.

В соответствии с ч.2, 3 ст. 6.3 КоАП нарушение законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, выразившееся в невыполнении санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий, совершенное при возникновении угрозы распространения заболевания, представляющего опасность для окружающих, влечет наложение административного штрафа на юридических лиц - от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток, а те же действия (бездействие), повлекшие причинение вреда здоровью человека или смерть человека, если эти действия (бездействие) не содержат уголовно наказуемого деяния, - юридических лиц - от пятисот тысяч до одного миллиона рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Тестирование на COVID-19

Какие действия в отношении работников

Отстранение работника

Недопуск работника

Перевод работника на удаленную работу

Вызов работника на работу / на тестирование

Права Работника VS Обязанности Работодателя

Тестирование на COVID-19

Недопуск работника

Недопуск работника на рабочее место является обязанностью Работодателя в случае выявления у Работника (информировании Работодателя):

- Сахарного диабета;
- Ожирение;
- Гипертоническая болезнь 2 степени;
- Хроническая обструктивная болезнь легких;
- Бронхиальная астма 2 степени;
- Наличие беременности;

* п. 1.1.1., п. 2.1. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

п. 1.1., 2.1. Приложение №7 к указу Мэра Москвы от 7 мая 2020 г. №55-УМ

Тестирование на COVID-19

Вызов работника на работу / на тестирование
Права Работника VS Обязанности Работодателя

Обязанность Работодателя обеспечить проведение тестирования,
каждые 15 дней 10% работников;

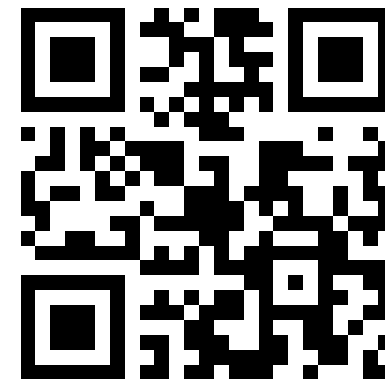
В случае отсутствия признаков заболевания:
Право Работника отказаться от проведения тестирования;
Право Работника отказаться нарушать режим самоизоляции;
Право Работника отказаться от увеличения количества контактов
в том числе с медицинскими работниками;

Тестирование на COVID-19

Компенсация расходов

- Затраты на обязательное тестирование могут вычитаться из суммы прибыли;
- Компенсация работнику необязательного тестирования сумму прибыли уменьшать не может;
- Подобные расходы (обязательное тестирование) не являются экономической выгодой для работника, не облагается НДФЛ;
- Страховые взносы при проведении тестирования за счет работодателя не начисляются;
- Страховые взносы при возмещении проведенного тестирования работником самостоятельно желательно облагать страховыми начислениями (мнение Министерства Финансов РФ, судебная практика по данному вопросу различается);

**Свяжитесь с нами,
чтобы обсудить
возникшие вопросы!**



+ 7 985 158 46 00

Москва,



**info@medurconsult.ru
www.medurconsult.ru**

**Научный проезд,
д.8, стр.1**